

Na osnovu člana 9 i 11 Zakona o rodnoj ravnopravnosti („Službeni list RCG“, broj 46/07 i „Službeni list Crne Gore“, br. 73/10, 40/11, 35/15), a u vezi sa članom 45 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list RCG“, br. 42/03, 28/04, 75/05 i 13/06 i „Službeni list Crne Gore“, br. 88/09, 3/10, 73/10, 38/12, 10/14, 57/14 i 3/16), člana 35 Statuta Opštine Danilovgrad („Službeni list RCG – opštinski propisi“, br. 30/04, „Službeni list CG – opštinski propisi“, br. 19/08 i 12/11), Skupština opštine Danilovgrad, na sjednici održanoj 20. i 21. juna 2016. godine, donijela je

ODLUKU o rodnoj ravnopravnosti u Opštini Danilovgrad

Opšte odredbe

Član 1

Ovom odlukom u Opštini Danilovgrad (u daljem tekstu Opština) uređuje se ostvarivanje ravnopravnosti žena i muškaraca, donošenje propisa i preduzimanje posebnih mjera za sprečavanje diskriminacije zasnovane na polu i stvaranje jednakih mogućnosti za ostvarivanje svih prava i obaveza pripadnika/ca oba pola u lokalnoj samoupravi, javnim ustanovama i službama čiji je osnivač Opština.

Član 2

Ovom odlukom, Skupština opštine Danilovgrad se obavezuje na priznavanje i sprovođenje principa ravnopravnosti polova u skladu sa ustavnim opredjeljenjima i zakonskim propisima u Crnoj Gori, kao i međunarodnim dokumentima.

Član 3

Principe iz člana 2 ove Odluke nadležni organi će sprovoditi donošenjem i realizacijom lokalnih planova djelovanja, kao i imenovanjem koordinatora/ke za poslove rodne ravnopravnosti. Lokalni planovi djelovanja treba da sadrže rodne komponente na osnovu kojih se vrši stalna procjena i vrednovanje uključenosti muškaraca i žena u sve sfere života i rada, kroz prikupljanje statističkih podataka i procjene uticaja koji usvojene politike imaju na položaj žena i muškaraca u lokalnoj zajednici i posledica koje imaju u primjeni određenih politika.

Član 4

Usvajanjem politike, kojom se uvode načela ravnopravnosti polova u Opštini Danilovgrad, promoviše se djelotvornost principa jednakih mogućnosti oba pola, kojom se obezbjeđuje potpuniji odgovor na potrebe i interese različitih kategorija građana i građanki, djelotvornija raspodjela ljudskih i novčanih resursa, osnažuju mehanizmi donošenja odluka i potpunijeg učešća građana i građanki u tom procesu, te ojačava funkcionisanje demokratije.

Član 5

Svim zaposlenim u organima lokalne uprave, javnim službama i ustanovama, čiji je osnivač Opština i mjesnim zajednicama na teritoriji opštine Danilovgrad, garantuje se jednak tretman i ostvarivanje jednake koristi od rezultata rada, jednake mogućnosti kod korišćenja svih

pogodnosti, jednake uslove napredovanja, pristup obukama i sticanju novih znanja i vještina i sve druge povoljnosti iz rada i po osnovu rada pod jednakim uslovima.

Osnovni pojmovi

Član 6

1) Pojam diskriminacije

Diskriminacija po osnovu pola je svako pravno ili faktičko, neposredno ili posredno razlikovanje, privilegovanje, isključivanje ili ograničavanje zasnovano na polu zbog kojeg se nekom licu otežava ili negira priznavanje, uživanje ili ostvarivanje ljudskih prava i sloboda u političkom, obrazovnom, ekonomskom, socijalnom, kulturnom, sportskom, građanskom i drugim područjima javnog života.

Diskriminacijom se ne smatraju opšte i posebne mjere, donijete ili preduzete radi otklanjanja i sprječavanja nejednakog tretmana žena i muškaraca, otklanjanja posledica nejednakog tretmana žena i muškaraca i promovisanja rodne ravnopravnosti.

Diskriminacija može biti neposredna i posredna.

Neposredna diskriminacija po osnovu pola postoji kad se lice tretira ili može biti tretirano nepovoljnije u odnosu na lice drugog pola, u istoj ili sličnoj situaciji, isključivo po osnovu pola.

Posredna diskriminacija po osnovu pola postoji kad propis, drugi akt, kriterijum ili radnja, u istim ili sličnim okolnostima, dovodi u nepovoljniji položaj lice jednog pola u odnosu na lice drugog pola.

Član 7

2) Ostali pojmovi

- a) Rod je društveno uspostavljena uloga žena i muškaraca u javnom i privatnom životu koja se razvila na biološkoj razlici polova.
- b) Pol predstavlja biološku karakteristiku po kojoj se razlikuju ljudska bića na muškarce i žene.
- c) Jednake mogućnosti podrazumijevaju nepostojanje ograničenja po osnovu pola za učešće muškaraca i žena u političkoj, ekonomskoj, društvenoj, kulturnoj i drugim oblastima društvenog života čime se obezbjeđuje ostvarivanje njihovih prava i sloboda.
- d) Nasilje po osnovu pola je dijelo kojim se nanosi ili može biti nanijeta fizička, mentalna, seksualna ili ekonomska šteta ili patnja, kao i prijetnja takvim djelom koja ozbiljno sputava lice da uživa u svojim pravima i slobodama u javnom ili privatnom životu, uključujući porodično nasilje, incest, silovanje i trgovinu ljudima.
- e) Seksualno uznemiravanje je svako neželjeno fizičko, verbalno ili neverbalno ponašanje seksualnog karaktera, koje ima za cilj ili predstavlja povredu ličnog dostojanstva ili stvara stanje straha, neugodno, agresivno, ponižavajuće ili uvredljivo stanje.

Primjena principa ravnopravnosti polova

Član 8

Princip ravnopravnosti polova primjenjuje se naročito prilikom izbora, postavljenja, imenovanja i konstituisanja u:

- Skupštini i radnim tijelima i komisijama koje ona imenuje.
- Organima lokalne uprave.

- Radnim tijelima i komisijama koje imenuje predsjednik/ca Opštine.
- Organima upravljanja javnih ustanova i preduzeća čiji je osnivač Opština.
- Savjetima mjesnih zajednica na teritoriji opštine Danilovgrad.

Član 9

Prilikom izbora, postavljenja ili imenovanja lica u službama i konstituisanja organa i tijela iz prethodnog člana ove odluke, nadležni subjekti su dužni da obezbijede zastupljenost najmanje 30% pripadnika/ca manje zastupljenog pola u svim organima i tijelima.

Član 10

Princip ravnopravnosti polova primjenjuje se i u postupku imenovanja lica u delegacijama koje učestvuju u predstavljanju Opštine Danilovgrad u okviru ostvarivanja prava i obaveza iz njene nadležnosti.

Oba pola imaju pravo da ravnomjerno i bez diskriminacije predstavljaju Opštinu u međunarodnoj i međuopštinskoj saradnji, koja se ostvaruje u okviru nadležnosti Opštine, da budu predstavljeni i da učestvuju u radu međunarodnih i međuopštinskih institucija čija je članica Opština Danilovgrad.

Obaveze organa Opštine

Član 11

Organi Opštine Danilovgrad su dužni da ocjenjuju i vrednuju uticaj svih svojih odluka i aktivnosti na položaj žena i muškaraca u svim fazama planiranja, donošenja i sprovođenja odluka, kao i da prikupljaju, evidentiraju i obrađuju, po polnoj pripadnosti statističke podatke i informacije koje se obrađuju u okviru njihove nadležnosti.

Član 12

Organi Opštine Danilovgrad će, u skladu sa odredbama važećih zakonskih propisa iz ove oblasti, preduzimati podsticajne i programske mjere za podsticanje i ostvarivanje rodne ravnopravnosti na osnovu analize položaja žena i muškaraca u oblasti za koju se utvrđuju.

U okviru mjera iz prethodnog stava, organi Opštine Danilovgrad preduzimaju kontinuirane aktivnosti na podizanju svijesti zaposlenih usvajanjem različitih mjera kojima se mjeri njihov uticaj na korisnike/ce, stalnim edukacijama i uvođenjem djelotvornih i trajnih programa obuke za zaposlene.

Organi Opštine aktivno saraduju sa Ministarstvom za ljudska i manjinska prava i drugim organima i tijelima, međunarodnim organizacijama, kao i nevladinim organizacijama, koje se bave pitanjima rodne ravnopravnosti u cilju postizanja rodne ravnopravnosti na teritoriji Opštine.

Član 13

Organi Opštine Danilovgrad vodiće aktivnu politiku na promovisanju i podizanju svijesti o važnosti i djelotvornosti uvođenja načela ravnopravnosti polova u medijima.

Institucionalni mehanizmi

Član 14

Institucionalni mehanizmi za ostvarivanje rodne ravnopravnosti su Savjet za ravnopravnost polova i službenik/ca-namještenik/ca u Sekretarijatu za upravu i društvene djelatnosti zadužen/a za poslove rodne ravnopravnosti.

Službenik/ca – namještenik/ca iz stava 1 ovog člana, učestvuju u kreiranju i usvajanju strateških dokumenata, a naročito u kreiranju i usvajanju Strategije razvoja Opštine i Budžeta, u njihovoj realizaciji i obavlja poslove iz oblasti rodne ravnopravnosti utvrđene aktom o sistematizaciji, učestvuje u saradnji sa drugim organima i institucijama na polju ostvarivanja poslova za koji je zadužen/a.

Član 15

Savjet za ravnopravnost polova u saradnji sa organima lokalne uprave i drugim organima, javnim službama čiji je osnivač Opština i mjesnim zajednicama razmatra odluke i druga akta u odnosu na ostvarivanje načela rodne ravnopravnosti i prati njihovu primjenu kroz sprovođenje i uticaj koji postižu.

Član 16

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore – Opštinski propisi“.

Broj: 03-030- 168/1
Danilovgrad, 21.06. 2016. godine.

SKUPŠTINA OPŠTINE DANILOVGRAD

**PREDSJEDNIK SKUPŠTINE
Dr Miodrag Đurović,s.r.**